

promont

*Strojírenská výroba, údržba a montáže
speciálních aparátů a technologických celků
pro průmysl chemický, energetický, potravinářský,
papírenský, petrochemický a strojírenský.*



ETICKÝ KODEX

P R O M O N T, a.s.
Chemická 2122/3
Mariánské Hory, 709 00 Ostrava
www.promont-as.cz

Etický kodex společnosti P R O M O N T, a.s.

I. Preambule - Základní hodnoty společnosti a cíl etického kodexu

Mezi základní hodnoty společnosti P R O M O N T, a.s. patří vzájemná úcta, důvěra, respekt, slušnost, vytváření pozitivních mezilidských vztahů a dodržování vysokých zásad profesionality, a to ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům, investorům i veřejnosti.

Vedení společnosti P R O M O N T, a.s. si je plně vědomo svojí společenské odpovědnosti a deklaruje, že se bude těmito hodnotami a morálními standardy řídit v rámci rozhodovacích procesů a stejně tak zavazuje i svoje zaměstnance k jejich dodržování při každodenní činnosti.

Své odborné dovednosti udržujeme na nejvyšší úrovni a sledujeme nejmodernější trendy tak, abychom byli schopni nabídnout našim zákazníkům co možná nejvyšší kvalitu a nejpokrokovější postupy s maximální úsporností vynakládaných prostředků a zároveň i rozvíjet a udržovat ekonomicky příznivé podnikání.

Cílem tohoto etického kodexu je dosáhnout:

- ve vztahu k zaměstnancům pozitivního pracovního prostředí s přátelskou atmosférou a s nulovou tolerancí jakékoliv formy diskriminace s ohledem na podporu osobního i profesního rozvoje našich zaměstnanců;
- ve vztahu k zákazníkům a obchodním partnerům dlouhodobých partnerských vztahů založených na vzájemné důvěře, respektu a profesionalitě;
- ve vztahu k veřejnosti posílení a udržení dobrého jména a pověsti společensky odpovědné firmy směřující k udržitelnému rozvoji odvětví průmyslu.

II. Principy společnosti ve vztahu k ochraně zaměstnanců

Společnost deklaruje, že ve vztahu k ochraně zaměstnanců bude uplatňovat tyto principy:

- k zaměstnancům i dalším osobám, se kterými v rámci plnění pracovních povinností vstoupíme do kontaktu, zachováváme za všech okolností rovný přístup bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, pohlaví, státní příslušnost, náboženství nebo ideologii, zdravotní postižení, věk nebo sexuální identitu;
- nulovou tolerancí k jakýmkoliv formám obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku či zastrašování;
- právo zaměstnanců na lidskou důstojnost, soukromí a ochranu osobnosti;
- důraz na vytváření přívětivého a důstojného pracovní prostředí, založeného na pozitivních mezilidských vztazích, přátelské atmosféře a vzájemné důvěře;
- podpora dalšího profesního i osobního rozvoje zaměstnanců.

III. Standardy chování zaměstnanců

Vedoucí zaměstnanci jsou vzorem morálních a etických hodnot pro ostatní zaměstnance a jsou odpovědní za dodržování Etického kodexu u podřízených zaměstnanců.

Společnost P R O M O N T, a.s. vyžaduje od svých zaměstnanců dodržování následujících principů chování:

V oblasti mezilidských vztahů

- Dodržujeme lidská práva a základní svobody, především právo na život a zdraví, nedotknutelnost osoby a jejího soukromí, právo na zachování lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti, svobodu myšlení, náboženského vyznání a projevu.
- Ctíme svobodu slova a v našem jednání uplatňujeme zásady koležiality a spolupráce.
- Vzájemně se respektujeme a chováme úctu ke svým kolegům.
- Dodržujeme obecné zásady slušnosti, dobrých mravů a čestného jednání.
- Případné kritické podněty vůči spolupracovníkům jsou podávány věcně, korektně a na základě objektivních podkladů.

V oblasti dodržování právních předpisů a dalších závazných norem

- Ve všech oblastech své pracovní činnosti dodržujeme obecně závazné právní předpisy (zákony, vyhlášky, nařízení atd.), jakož i všechny vnitropodnikové předpisy a nařízení zaměstnavatele.
- Zaujímáme stanovisko nulové tolerance k páčání jakékoli trestné činnosti, a to nejen, když je páčána jménem nebo ve prospěch společnosti, ale rovněž směrem k třetím subjektům.
- V rámci plnění každodenních pracovních povinností dbáme na ochranu oprávněných zájmů zaměstnavatele.
- Zavazujeme se k principům udržitelnosti a dodržujeme předpisy na ochranu bezpečnosti práce, zdraví a životního prostředí.
- V souladu s vnitřními předpisy chráníme veškerý hmotný i nehmotný majetek společnosti před znehodnocením, zejména před poškozením, odcizením, plýtváním či zneužitím.

V oblasti střetu zájmů

- V rámci našeho rozhodování zaujímáme pozici nestrannosti a podporujeme férovou hospodářskou soutěž. Snažíme se zabránit zneužití postavení kohokoliv k získání neoprávněného prospěchu.
- Snažíme se vyvarovat situací, které by vzbuzovaly dojem o existenci střetu zájmů.

- Bezodkladně informujeme zaměstnavatele o všech mimopracovních aktivitách a vztazích, které by mohly být posuzovány jako střet zájmů (další výdělečná činnost, soukromé aktivity včetně politických funkcí apod.).
- Dary a drobné pozornosti přijímáme a poskytujeme s obezřetností pouze za předpokladu, že jsou v daném případě posouzeny jako vhodné.

Dodavatelé, zákazníci, veřejnost, obchodní partneři

S našimi obchodními partnery, zákazníky, dodavateli (dále obchodní partneři) i veřejností budujeme vztahy založené na důvěře a čestném přístupu.

Ke všem obchodním partnerům i veřejnosti přistupujeme transparentně, dodržujeme důvěrnost informací, obchodní tajemství a know-how v podnikání. Od svých obchodních partnerů proto očekáváme, že se stejným respektem budou přistupovat i oni k nám.

Při uzavírání jakýchkoliv smluv postupujeme vždy s ohledem na přínos, prospěšnost a finanční výhodnost pro společnost. Uzavírat smluvní vztahy mohou jen zaměstnanci k tomu pověřeni, a to vždy v souladu s právními předpisy a interními postupy.

- Zachováváme loajalitu vůči společnosti, chráníme dobré jméno a pověst zaměstnavatele.
- Vyjádření médiím podáváme pouze za předpokladu, že jsme k tomu pověřeni. Případné dotazy ze strany médií předáváme příslušnému tiskovému odboru či pověřené osobě.
- Při komunikaci na sociálních sítích ze soukromého profilu se nevyjadřujeme jménem společnosti a nesdílíme interní informace společnosti nebo jejích obchodních partnerů.

V oblasti ochrany osobních údajů

Dodržujeme a zaručujeme důvěrnost informací a ochranu osobních údajů. Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů jsou pro nás důležité. Využíváme vždy přiměřené technické a organizační prostředky, abychom všechny údaje o společnosti, zákaznících, obchodních partnerech a zaměstnancích chránili proti neoprávněnému přístupu, zneužití, odcizení, poškození nebo předčasnému zničení. Při ochraně údajů dodržujeme příslušné zákony a interní postupy a tyto údaje poskytujeme jen oprávněným osobám.

Spolupráce s orgány státní správy

Poskytujeme všem oprávněným orgánům státní správy, resp. jejich kontrolním složkám, veškerou potřebnou součinnost a požadované relevantní informace. Naši zaměstnanci jsou také povinni spolupracovat s orgány veřejné moci v oblastech, ve kterých jejich odborné znalosti a zkušenosti přispějí k pomoci při plnění úkolů veřejného zájmu nebo zabránění vážnému ohrožení zdraví, životního prostředí, bezpečnosti nebo majetku.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Velký důraz klademe na oblast bezpečnosti práce, naším cílem je vytvořit takové postupy a opatření, která zajistí maximální ochranu zdraví při práci a pracovní bezpečnost nejen našich zaměstnanců, ale i ostatních osob, které v rámci plnění svých úkolů přicházejí s naší činností do kontaktu.

Naši zaměstnanci musí dodržovat zásady a dbát bezpečnosti a ochrany zdraví a společnost se zavazuje jim k tomu poskytovat vhodné podmínky. Aktivně vzděláváme zaměstnance v této oblasti a dodržujeme zákonné předpisy.

Je přísně zakázáno vstupovat na pracoviště a vykonávat pracovní činnosti pod vlivem alkoholu nebo jiných omamných látek. Nerespektování tohoto zákazu není v zájmu společnosti P R O M O N T, a tedy ani vás, našich spolupracovníků, a bude vnímáno jako závažné porušení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Interní řízení dokumentace společnosti

Všichni zaměstnanci musí znát a dodržovat interní dokumenty, které řídí jejich pracovní činnosti.

Vedoucí zaměstnanci mají klíčovou odpovědnost za jejich tvorbu, implementaci a za to, aby všichni zaměstnanci pochopili svoje povinnosti, které jim z interní řízení dokumentace vyplývají.

Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí je jedním z našich hlavních cílů. Jako společnost se chováme odpovědně a provádíme své činnosti tak, abychom chránili životní prostředí a dodržovali právní předpisy v této oblasti. Usilujeme o minimalizaci dopadu svých činností na životní prostředí a o trvale udržitelný rozvoj a optimalizaci využívání přírodních zdrojů.

Aktivně vzděláváme zaměstnance v této oblasti a dodržujeme zákonné předpisy. Společnost jedná v souladu se zavedeným systémem pro řízení ochrany životního prostředí certifikovaného podle ISO 14001, který je pravidelně auditován nezávislou organizací.

IV. Závěrečná ustanovení

Tento Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti P R O M O N T, a.s.

Jednání zaměstnanců, které je v přímém rozporu s tímto Etickým kodexem může být posuzováno jako závažné porušování pracovních povinností a budou z něj vyvozeny pracovní právní důsledky

Ing. Pavel Sala, MBA
předseda představenstva